



# COMUNE DI SAN MAURO MARCHESATO

(Provincia di Crotone)

AREA AMMINISTRATIVO-FINANZIARIA

## **BANDO PER LA PROGRESSIONE TRA AREE (PROGRESSIONI VERTICALI) C.D. IN DEROGA AI SENSI DELL'ART. 13, COMMA 6, CCNL 16.11.2022 PER I SEGUENTI PASSAGGI ALL'AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE DI CUI:**

- **N.1 POSTO A TEMPO PIENO E INDETERMINATO “AREA DEI “FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE” (EX CAT.D) PER L'AREA AMMINISTRATIVA ED ECONOMICO-FINANZIARIA.**

### **LA RESPONSABILE DELL'AREA AMMINISTRATIVA E FINANZIARIA**

Vista la determinazione dirigenziale n. 139 del 31.12.2025 con la quale è stato approvato il presente avviso finalizzato alle progressioni tra Aree ai sensi dell'art. 13, comma 6, CCNL 16.11.2022;

Vista la disciplina per la procedura di progressione tra Aree approvata con delibera di Giunta Comunale n. 81 del 25/11/2025 a seguito di confronto con le Organizzazioni Sindacali avente ad oggetto le progressioni verticali interamente riservate al personale in servizio alla data del presente avviso da effettuare ai sensi dell'art.13, co.6, CCNL 2019-2021;

#### **RENDE NOTO**

che il Comune di San Mauro Marchesato intende avviare la procedura di passaggio tra Aree (progressioni verticali) c.d. in deroga, ai sensi dell'art. 13, comma 6, CCNL 16/11/2022 per i seguenti passaggi **all'Area dei funzionari e dell'elevata qualificazione:**

- n.1 posto a tempo pieno e indeterminato “area dei “funzionari e dell'elevata qualificazione” (ex cat.d) per l'area amministrativa ed economico-finanziaria;

L'accesso alla posizione immediatamente superiore comporta per il dipendente l'attribuzione del profilo professionale oggetto di selezione con le relative specifiche professionali e mansioni.

Le posizioni da ricoprire a seguito di progressione tra le Aree sono a tempo pieno e indeterminato. Qualora il candidato prescelto sia titolare di un contratto a tempo parziale, sarà invitato a sottoscrivere un contratto a tempo pieno, pena la mancata progressione.

La progressione è subordinata alla idoneità fisica del vincitore all'espletamento delle mansioni collegate al profilo oggetto di selezione, solo nel caso in cui per il nuovo profilo di inquadramento preveda accertamenti differenti o ulteriori rispetto a quelli già effettuati dal dipendente in relazione al profilo di provenienza. Il Comune di San Mauro Marchesato sottoporrà a questo fine gli idonei primi classificati a visita medica ad opera del medico competente. In caso di inidoneità alla mansione certificata dal Medico Competente, si procederà a scorrimento della graduatoria.

### **REQUISITI GENERALI PER L'AMMISSIONE ALLA PROCEDURA**

Possono accedere alla presente procedura per progressione verticale c.d. in deroga i dipendenti:

- a) a tempo indeterminato del Comune di San Mauro Marchesato;
- b) inquadrati nell'area immediatamente inferiore a quella oggetto di progressione di carriera (quindi nell'Area Istruttori ex cat. C) da almeno tre anni al momento della scadenza del termine per la presentazione della domanda, tenendosi conto anche del periodo maturato nell'ente di provenienza nel caso in cui l'assunzione sia avvenuta per mobilità tra enti;
- c) non avere procedimenti disciplinari pendenti né essere destinatari di sanzioni disciplinari nel biennio precedente alla data di scadenza dell'avviso che indice la selezione;

- d) avere conseguito una valutazione positiva della performance ovvero non inferiore a 60/100 in ciascuno dei tre anni precedenti alla pubblicazione dell'avviso di selezione o nelle ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico qualora vi siano compresi periodi nei quali non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio;
- e) possedere il titolo di studio previsto per l'accesso dall'esterno dal regolamento comunale di accesso agli impieghi; nel caso di procedura di progressione verticale attivata ai sensi dell'art. 13 (Norme di prima applicazione), comma 6 del CCNL del 16 novembre 2022, fermo restando l'attinenza del titolo a quanto previsto per il posto da ricoprire dal regolamento comunale per l'accesso dall'esterno, il predetto requisito è comprovato dal titolo e dall'esperienza previsti nella Tabella C di Corrispondenza, allegata allo stesso CCNL.

Tutti i requisiti di accesso devono essere posseduti sia alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione della domanda di partecipazione sia al momento della conclusione della procedura.

**REQUISITI SPECIFICI PER LA PRESENTE PROCEDURA- TITOLO DI STUDIO**

Per tali passaggi all'Area Funzionari ed Elevata Qualificazione si richiede il possesso dei seguenti requisiti di cui alla seguente tabella (tabella C allegata al CCNL 16.11.2022):

Da Area Istruttori (ex cat. C) all'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione (ex cat. D)	a) Laurea (triennale o magistrale) e almeno 5 anni di esperienza maturata nell'area degli Istruttori e/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione; oppure b) Diploma di scuola media secondaria di secondo grado e almeno 10 anni di esperienza maturata nell'area degli Istruttori e/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione
--	--

## PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA DI AMMISSIONE

La domanda di partecipazione alla procedura in oggetto debitamente sottoscritta a pena di esclusione e munita di copia di un documento di riconoscimento in corso di validità dovrà essere redatta **unicamente** secondo il modello di domanda allegato al presente bando (All. A) disponibile all'Albo Pretorio on-line, sul Sito Intranet del Comune di San Mauro Marchesato e sul Sito Internet del Comune di San Mauro Marchesato nella sezione "Amministrazione Trasparente", sottosezione Bandi di Concorso – raggiungibile al seguente link

[https://trasparenza.comune.San\\_Mauro\\_Marchesato.it/pagina639\\_bandi-di-concorso.html](https://trasparenza.comune.San_Mauro_Marchesato.it/pagina639_bandi-di-concorso.html);

La domanda di partecipazione alla selezione indirizzate al Servizio Personale del Comune di San Mauro Marchesato recanti la dicitura "DOMANDA DI PARTECIPAZIONE ALLA SELEZIONE INTERNA DI TIPO COMPARATIVO PER LA PROGRESSIONE TRA AREE EX ART. 13 COMMI 6, 7 E 8 CCNL 16.11.2022 (REGIME TRANSITORIO IN DEROGA) PER LA COPERTURA DI COMPLESSIVI N. 1 POSTO DI "FUNZIONARIO ED ELEVATE QUALIFICAZIONI" (ex Cat. D)" deve essere presentate entro il decimo giorno successivo alla data di pubblicazione del presente bando con una delle seguenti modalità:

- consegna a mano all'Ufficio Protocollo;
- a mezzo posta elettronica certificata all'indirizzo [comunesanmauromarchesato@asmepec.it](mailto:comunesanmauromarchesato@asmepec.it). In tal caso i documenti inviati dovranno essere sottoscritti con firma digitale oppure sottoscritti in originale cartaceo e successivamente scansionati.

**A pena di esclusione le domande dovranno pervenire entro e non oltre le ore 23,59 del 10/01/2026**

Le domande pervenute fuori termine non verranno prese in considerazione. L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità per il mancato ricevimento della domanda di partecipazione, imputabile a fatto di terzi, a caso fortuito o a forza maggiore.

È onere del candidato verificare la tempestiva trasmissione della candidatura.

Il numero di protocollo della domanda sarà successivamente utilizzato per identificare il candidato, in luogo del Cognome e Nome, in tutte le comunicazioni pubblicate sul portale istituzionale del Comune di San Mauro Marchesato per lo svolgimento della procedura di progressione tra Aree.

## ALLEGATI ALLA DOMANDA

Nel compilare la domanda di partecipazione, il candidato deve allegare, pena esclusione:

- **copia leggibile di documento di identità in corso di validità;**
- **curriculum vitae datato e sottoscritto nel quale dovranno essere riportate tutte le competenze professionali e formative acquisite.**

## PROCEDURA

Successivamente alla data di scadenza del presente avviso, il Servizio del Personale provvederà ad effettuare l'istruttoria delle istanze pervenute e a predisporre il provvedimento di ammissione per la presente procedura. L'elenco dei candidati ammessi alla procedura sarà comunicato all'Albo Pretorio on-line, sul Sito Intranet del Comune di San Mauro Marchesato e sul Sito Internet del Comune di San Mauro Marchesato nella sezione Amministrazione Trasparente, sottosezione Bandi di Concorso raggiungibile al seguente link:

<http://trasparenzasanmauromarchesato.asmenet.it/index.php?action=index&p=281>

La Commissione esaminatrice, nominata con atto del Dirigente competente, provvederà all'attribuzione dei punteggi di valutazione di cui agli articoli successivi, sulla base della documentazione autocertificata dal candidato. La Commissione esaminatrice è composta da tre membri, di cui uno con funzioni di Presidente, in possesso di competenze professionali idonee a valutare i requisiti ed i criteri di selezione previsti. È prevista la presenza di un segretario verbalizzante, appartenente almeno all'Area degli "Istruttori", individuato prioritariamente fra quelli in servizio presso l'area Amministrativo ed Economico-finanziaria. Non sono previsti compensi per i membri della Commissione esaminatrice.

La fase di valutazione dei titoli avviene prima dell'espletamento dei colloqui e deve essere resa nota ai candidati prima dello stesso.

## CRITERI DI VALUTAZIONE

Costituiscono elementi di valutazione:

- a) esperienza maturata nell'area di provenienza;
- b) titolo di studio;
- c) competenze professionali.

Al parametro di cui alla lettera a) sarà attribuito un punteggio massimo di 50 punti, ai parametri di cui alle lettere b) e c) un punteggio massimo rispettivamente di 20 e di 30 punti.

Il parametro di cui alla lettera a) sarà declinato come segue:

- punti 2 per ogni anno intero o per frazione di anno superiore a sei mesi di servizio, svolto con inquadramento nella stessa famiglia professionale del posto da ricoprire (esempio: esecutore amministrativo per istruttore amministrativo; istruttore amministrativo per funzionario amministrativo, etc.);
- punti 1 per ogni anno o per frazione di anno superiore a sei mesi di servizio, svolto con inquadramento in famiglia professionale differente rispetto a quello del posto da ricoprire (esempio: istruttore amministrativo per funzionario tecnico; istruttore di vigilanza per funzionario amministrativo; etc.).

Verrà valutato solo il servizio ulteriore rispetto a quello richiesto e utilizzato per l'accesso alla selezione. Nel caso di servizio prestato nella medesima area del posto a selezione il punteggio verrà raddoppiato. Nel caso di servizio part time, il punteggio verrà proporzionalmente rideterminato. Non sono valutabili i rapporti interinali, gli incarichi ex art. 90 D.lgs. n. 267/2000 ed ogni altra forma di lavoro flessibile;

In merito all'attribuzione del punteggio per i candidati che abbiano svolto anni di servizio nel Settore di appartenenza e servizio presso altri settori il punteggio ottenuto sarà oggetto di proporzione (es. candidato che abbia svolto 5 anni di servizio nel settore e 8 anni di servizio presso altri settori, il punteggio ottenuto sarà pari a 13 anni di servizio con un punteggio pari  $18/13 \times 8 + 24/13 \times 5 = 20,30$ ). Per esperienze lavorative svolte anche nel settore equivalente a quello oggetto della presente selezione, ma svolto al di fuori del Comune di San Mauro Marchesato il punteggio attribuito sarà considerato equivalente a quello previsto per altri settori, in ragione della non sovrapposibilità delle esperienze di contesto maturate al di fuori del Comune di San Mauro Marchesato.

Il parametro di cui alla lettera b) sarà declinato come segue, posto che il punteggio massimo conseguibile non può in ogni caso eccedere i 20 punti, con riduzione del 50% del punteggio in caso di non attinenza del titolo di studio alle funzioni nel settore di appartenenza (vi rientrano i soli titoli di studio rilasciati da istituzioni riconosciute dall'ordinamento statale):

⇒ FUNZIONARI ED ELEVATE QUALIFICAZIONI	
TITOLI DI STUDIO	PUNTEGGIO (per ogni titolo posseduto)
Laurea Triennale (L) ovvero Laurea di I livello del nuovo ordinamento universitario, Diploma di Laurea (DL) del previgente ordinamento universitario, Laurea Specialistica (LS) o Laurea Magistrale (LM) del nuovo ordinamento Universitario attinenti al posto da ricoprire ***	14
Master di II livello (DM 270/2004); Diploma di Specializzazione (DS); Dottorato di ricerca: attinenti al posto da ricoprire;	16
Master universitario di I livello (DM 270/2004) attinenti al posto da ricoprire	4
Abilitazioni e/o qualificazioni all'esercizio professionale attinenti al posto da ricoprire	2
*** il punteggio è attribuibile per OGNI ULTERIORE titolo posseduto rispetto a quello previsto e utilizzato per l'accesso	

Il parametro di cui alla lettera c) sarà così declinato:

Vengono valorizzate le competenze certificate e quelle professionali acquisite nei contesti lavorativi di riferimento risultanti dalla valutazione positiva della performance riconosciuta nei dieci anni precedenti alla data di indizione della selezione, nello svolgimento di incarichi di responsabilità formalmente attribuiti nell'ambito dell'area professionale di provenienza, fino ad un massimo di 30 punti, per come segue:

⇒ FUNZIONARI ED ELEVATE QUALIFICAZIONI		PUNTEGGIO MASSIMO ATTRIBUIBILE
Incarico di responsabile del procedimento o del coordinamento di altre unità formalmente attribuito nei dieci anni precedenti alla selezione: <b>2,5 punti per ogni incarico</b>	Max 15 punti	Fino a 30 punti
Incarico di responsabile di Ufficio formalmente attribuito nei dieci anni precedenti alla selezione: <b>5 punti per ogni incarico annuale o frazione di anno superiore a sei mesi.</b>	Max 15 punti	
Certificazioni linguistiche o informatiche con rilascio di qualificazione al termine di un ciclo formativo di almeno 50 ore (risultante dall'attestazione): <b>2,5 punti per ogni certificazione</b>	Max 5 punti	

## FORMAZIONE GRADUATORIA E ASSUNZIONE

1. La graduatoria finale è formata secondo l'ordine della votazione complessiva riportata da ciascun candidato, con l'osservanza, a parità di punti, delle preferenze, secondo le disposizioni di legge, dichiarate dal dipendente nell'istanza di partecipazione alla procedura. In caso di ulteriore parità, verrà data priorità al candidato più giovane di età.
2. Sono dichiarati vincitori i candidati utilmente collocati nelle graduatorie nei limiti dei posti complessivamente messi a selezione.
3. La graduatoria e la nomina dei vincitori della selezione è approvata con disposizione del Responsabile dell'Area Affari Generali e Istituzionali.
4. Le graduatorie vengono utilizzate esclusivamente nel limite dei posti messi a selezione. Non vi saranno dichiarazioni di idoneità.
5. Con i vincitori verrà sottoscritto un nuovo contratto individuale di lavoro, con inquadramento nell'Area immediatamente superiore e attribuzione della prima posizione economica, previo accertamento della veridicità del possesso dei requisiti dichiarati nella domanda di partecipazione, oggetto di valutazione.
6. I vincitori sono esonerati, previo consenso degli stessi, dallo svolgimento del periodo di prova in conformità a quanto disposto dal CCNL Comparto Funzioni Locali vigente e, nel rispetto della disciplina vigente, conservano le giornate di ferie maturate e non fruita. Conservano, inoltre, l'eventuale retribuzione individuale di anzianità (RIA) in godimento che, conseguentemente, non confluisce nel Fondo risorse decentrate.
7. La determinazione dirigenziale di approvazione della graduatoria finale della procedura di progressione verticale interna viene resa nota mediante pubblicazione della stessa sul sito istituzionale dell'Ente, sull'Albo Pretorio on line e nella apposita sezione Amministrazione Trasparente per almeno 15 giorni. Sono dichiarati vincitori, nei limiti dei posti complessivamente messi a selezione per ciascun profilo professionale, i candidati utilmente collocati nelle graduatorie, che saranno approvate con determinazione del Dirigente del Servizio del Personale.

### NORME DI RINVIO

Per quanto non espressamente disciplinato nel presente avviso si applicano le disposizioni normative e regolamentari vigenti.

Sottoscrivendo la domanda di partecipazione, il candidato autorizza il Comune di San Mauro Marchesato a rendere pubblici, mediante pubblicazione all'Albo Pretorio online e sul sito Internet del Comune di San Mauro Marchesato, i propri dati.

Il responsabile del procedimento è individuabile nella persona della Dr.ssa Vittoria BARONE.

Ai sensi del D.lgs. 11/4/2006, n. 198, nonché dei principi di cui agli artt. 7 e 57 del D.lgs. 30/3/2001, n. 165, vengono garantiti parità di trattamento e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso alla procedura selettiva e al lavoro.

Il presente avviso e la domanda di partecipazione sono altresì disponibili e scaricabili dal Sito Intranet del

Comune di San Mauro Marchesato e dal Sito Internet del Comune di San Mauro Marchesato nella sezione Amministrazione Trasparente, sottosezione Bandi di Concorso raggiungibile al seguente link:

[https://trasparenza.comune.San Mauro Marchesato.it/pagina639\\_bandi-di-concorso.html](https://trasparenza.comune.San_Mauro_Marchesato.it/pagina639_bandi-di-concorso.html);

Il presente avviso è pubblicato all'Albo Pretorio Online del Comune di San Mauro Marchesato.

La Responsabile d'Area

Dr.ssa Vittoria BARONE

(originale firmato agli atti)